

UniversitätsassistentIn - Dissertationsstelle Chiffre TW-11978

Beginn/Dauer:

- ab 01.09.2021
- auf 4 Jahre

Organisationseinheit:

- Konstruktion und Materialwissenschaften, AB Stahlbau und Mischbautechnologie

Beschäftigungsausmaß:

- 20 Stunden/Woche - mit Vorlage der Dissertationsvereinbarung erfolgt eine Aufstockung des Beschäftigungsausmaßes auf 30 Stunden/Woche

Hauptaufgaben:

- Dissertation im Bereich Stahl- und Verbundbautechnologien
- Selbstständige Forschung; Publikationen
- Lehrtätigkeit
- Betreuung von Laborversuchen
- Verwaltung
- Aus- und Weiterbildung

Erforderliche Qualifikation:

- Einschlägiges abgeschlossenes Diplom-/Masterstudium im Bauingenieurwesen mit Diplom im Schwerpunkt Konstruktiver Ingenieurbau, Kenntnisse und Erfahrung im Bereich der FE-Modellierung, Programmierkenntnisse (Matlab etc.)
- Englischkenntnisse
- überdurchschnittliche Studienleistung
- Erfahrung in der Betreuung von Studierenden
- Teamfähigkeit in Zusammenarbeit mit KollegInnen, studentischen MitarbeiterInnen und Laborpersonal
- Eigenverantwortlichkeit und Selbstständigkeit mit Zielorientierung
- Bitte legen Sie der Bewerbung schriftliche Überlegungen zu Ihrem Dissertationsvorhaben bei (max. 5 Seiten)

Stellenprofil:

Die Beschreibung der mit dieser Stelle verbundenen Aufgaben und Anforderungen finden Sie unter:

<https://www.uibk.ac.at/universitaet/profile-wiss-personal/dissertationsstellen.html>

Entlohnung:

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestentgelt von brutto € 1.486 / Monat (14 mal)* bei einem Beschäftigungsausmaß von 20 Stunden pro Woche vorgesehen. Mit Vorlage der Dissertationsvereinbarung und einer Aufstockung des Beschäftigungsausmaßes auf 30 Stunden pro Woche erfolgt eine Erhöhung des Entgelts auf € 2.229 (14 mal). Das Entgelt erhöht sich bei Vorliegen einschlägiger Berufserfahrung. Darüber hinaus bietet die Universität zahlreiche attraktive Zusatzleistungen (<https://www.uibk.ac.at/universitaet/zusatzleistungen/>).

*Stand 2021

Bewerbung:

Wir freuen uns auf Ihre Onlinebewerbung bis **06.07.2021**.

Die Universität Innsbruck legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Chancengleichheit und Diversität.

Die Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

